

Rybnik, dnia 09 stycznia 2018 rok

O G Ł O S Z E N I E o wolnym stanowisku urzędniczym

Nr 1/2018

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Rybniku ogłasza nabór kandydatów do pracy w **Ośrodku Pomocy Społecznej w Rybniku, 44-200 Rybnik ul. Żużłowa 25** na stanowisko:

Starszego specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy

w niepełnym wymiarze czasu pracy – ¼ etatu.

Wymagania niezbędne:

- wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- posiadanie co najmniej trzyletniego stażu pracy w służbie BHP,
- znajomość przepisów z zakresu BHP, ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej,
- posiadanie co najmniej trzyletniego doświadczenia zawodowego w pracy w jednostkach pomocy społecznej,
- posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na oferowanym stanowisku,
- niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- posiadanie obywatelstwa polskiego i nieposzlakowanej opinii.

Wymagania dodatkowe:

- odpowiedzialność, sumienność i dokładność,
- dyspozycyjność i zaangażowanie,
- umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów,
- komunikatywność, w tym łatwość nawiązywania kontaktów i przekazywania informacji.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- przystosowywanie firmy do bieżących wymogów prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- sporządzanie dokumentacji powypadkowej
- przeprowadzanie szkoleń dla pracowników w wymienionym zakresie
- kontrola warunków BHP w siedzibie firmy i jej placówkach,
- inne zadania wynikające z regulaminów, instrukcji i zarządzeń wewnętrznych oraz przepisów prawa.

Warunki pracy na danym stanowisku:

- stanowisko pracy związane z obsługą komputera.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w OPS w Rybniku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu październiku 2017 roku był wyższy niż 6%.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- list motywacyjny,
- CV z opisem dotychczasowej kariery zawodowej i przedstawienie dodatkowych umiejętności,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kserokopie dotychczasowych świadectw pracy lub innego dokumentu potwierdzającego wymagany staż pracy w pomocy społecznej,
- kserokopia dowodu osobistego,
- oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na oferowanym stanowisku,
- oświadczenie kandydata, od kiedy może nastąpić zatrudnienie,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
- oświadczenie kandydata o przyjęciu do wiadomości faktu obowiązku publikacji w BIP danych osobowych.

Termin i miejsce składania ofert:

Oferty z wymaganymi dokumentami w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

„Kandydat/ka na stanowisko „Starszego specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy” należy składać w terminie **do dnia 23 stycznia 2018 roku**, pod adresem Ośrodek Pomocy Społecznej w Rybniku, ul. Żużłowa 25, 44-200 Rybnik, Sekretariat pokój nr 317.

Inne informacje :

Dokumenty, które wpłyną do Ośrodka Pomocy Społecznej po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Dodatkowe informacje o naborze można uzyskać pod nr telefonu (032) 43- 99310 lub pytania można kierować na adres e-mail: kadry@opsrybnik.pol.pl

Informacja o wyniku naboru będzie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w Ośrodku Pomocy Społecznej w Rybniku ul. Żużłowa 25 oraz w Biuletynie Informacji Publicznej pod adresem www.pomocspoleczna.rybnik.pl – zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 roku, poz. 902). W BIP upowszechnia się listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne oraz informację o wynikach naboru.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Rybniku

Lista kandydatów oraz informacja o wyniku naboru zawierają imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.